

**believe.**

## Kebijakan Etika

---

**BELIEVE Group**

## Pendahuluan

Sejak pertama kali didirikan, nilai-nilai inti Believe adalah transparansi, keahlian, keadilan, dan rasa hormat. Pertumbuhan Believe yang luar biasa dimungkinkan karena nilai-nilai tersebut merupakan dasar dari cara kita melakukan bisnis.

Persyaratan etis ini diperkuat oleh peraturan dan harus berlaku bagi kita semua, secara individu dan kolektif. Kita harus membuat banyak keputusan setiap hari: beberapa di antaranya terkadang dapat menimbulkan pertanyaan etis yang rumit yang memerlukan pertimbangan yang cermat.

Dalam konteks ini, kebijakan etika ini ("**Kebijakan**") telah disusun. Kebijakan ini menetapkan standar perilaku utama yang berlaku untuk bisnis kita dan menetapkan pedoman yang harus kita ikuti di dalam Believe ketika kita diminta untuk membuat keputusan.

Kita semua adalah Duta Believe. Kepatuhan oleh masing-masing dari kita pada nilai-nilai Believe berkontribusi pada kesuksesan kita.

Saya mengandalkan Anda untuk membaca dan mematuhi Kebijakan ini dengan cermat.

Denis Ladegaillerie  
Presiden dan CEO Believe

## I. Jangkauan Kebijakan

Formulir Kebijakan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Internal Believe. Kebijakan ini tersedia di intranet dan diberitahukan kepada karyawan baru.

Kebijakan ini berlaku untuk semua karyawan Believe Group (selanjutnya disebut "Believe" atau "Grup"), terlepas dari peran, status, dan hubungan kontraktual antara mereka dan Believe.

Kewajiban yang diatur dalam Kebijakan ini harus dipatuhi oleh setiap orang. Selain itu, setiap karyawan harus memastikan bahwa semua mitra bisnis Believe (termasuk produser, artis, distributor, pemasok, perantara, dan konsultan) mematuhi prinsip-prinsip Kebijakan ini.

## II. Tujuan Kebijakan

Kebijakan ini adalah salah satu dokumen referensi umum Believe. Kebijakan ini didasarkan pada nilai-nilai yang menjadi inti budaya Believe dan menentukan aturan perilaku yang harus dipatuhi setiap karyawan, setiap saat, dalam melakukan aktivitas sehari-hari mereka.

Kebijakan ini tidak bersifat menyeluruh: tidak dapat mencakup setiap situasi atau semua peraturan yang berlaku. Meskipun demikian, setiap orang harus bertindak, setiap saat, sesuai dengan semangat Kebijakan ini dan prinsip-prinsip yang ditetapkan di dalamnya, dengan menunjukkan transparansi, keahlian, keadilan, dan rasa hormat. Setiap orang dapat membaca Kebijakan ini dengan cermat untuk menerapkan aturannya dan untuk melakukan penilaian dan akal sehat.

Jika ragu, silakan konsultasi dengan pengawas Anda, Pejabat Kepatuhan atau Direktur Hukum Grup.

## III. Prinsip etika umum

### **Kepatuhan terhadap semua hukum yang berlaku**

Setiap karyawan Believe harus menunjukkan integritas penuh dalam aktivitas mereka dan Believe, terlepas dari praktik dan kebiasaan setempat, dan harus mematuhi hukum negara tempat Believe beroperasi.

### **Profesionalisme dan Kualitas Layanan**

Misi Believe adalah untuk melayani artis di semua tahap karier mereka dengan cara yang tidak tercela. Hal ini menyiratkan bahwa setiap karyawan harus menunjukkan tingkat profesionalisme yang tinggi dalam kegiatannya. Secara khusus, komitmen yang dibuat untuk Believe harus dihormati, dan setiap orang harus memastikan bahwa komitmen yang dibuat oleh Believe kepada mitranya dihormati, sesuai dengan nilai-nilai Believe.

### **Anti diskriminasi dan anti pelecehan**

Believe berpegang teguh pada kesempatan yang sama. Setiap orang harus menahan diri dari mendiskriminasi atau memperlakukan orang lain secara berbeda berdasarkan kebangsaan, tempat lahir, jenis kelamin, gender, usia, ciri fisik, minat dan hobi, agama, orientasi seksual, dll. Tidak ada tindakan yang mempermalukan, mengancam, atau bermusuhan yang akan ditoleransi.

### **Kesehatan, keselamatan, dan lingkungan**

Kesehatan, keselamatan, dan lingkungan, yang merupakan bagian dari komitmen Believe terhadap SER (Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan), merupakan faktor utama terhadap pengembangan Believe. Manajemen kesehatan, keselamatan, dan lingkungan yang baik kondusif untuk kinerja dan membutuhkan partisipasi dan upaya semua orang. Believe berusaha untuk membangun dan memelihara lingkungan kerja yang sehat dan aman, dan mengharuskan semua karyawannya untuk melakukan hal yang sama, dan berusaha untuk menyediakan kondisi kerja bagi semua pekerja sesuai dengan ketentuan hukum.

### **Kekayaan intelektual**

Believe menghormati hak pihak ketiga, dan hak kekayaan intelektual pada khususnya. Oleh karena itu, Believe dan karyawannya tidak boleh menggunakan atau menyalin ciptaan (karya, merek dagang, atau penemuan) pihak ketiga tanpa persetujuan mereka.

### **Perlindungan data dan sumber daya TI Believe**

Believe memastikan tingkat perlindungan data pribadi yang tinggi. Oleh karena itu, data pribadi dilindungi dan dikelola, sepanjang siklus hidupnya, sesuai dengan hukum.

Believe juga berkomitmen untuk keamanan siber. Langkah-langkah keamanan siber diterapkan untuk melindungi sistem, jaringan, dan file dari peretasan. Tidak ada karyawan Believe yang boleh masuk ke sistem informasi yang dilindungi tanpa izin, menyadap komunikasi, atau merusak sistem komputer pihak ketiga. Believe telah menyusun Piagam TI untuk melengkapi komitmen ini, yang tersedia di Intranet.

### **Persaingan yang sehat**

Tidak ada karyawan yang boleh melakukan tindakan kompetisi yang tidak wajar atau berpartisipasi dalam perjanjian (formal atau implisit), yang dapat diklasifikasikan sebagai anti persaingan, dengan perusahaan di sektor bisnis yang sama dengan Believe.

## **IV. Kebijakan tentang hadiah dan undangan**

Tidak ada hadiah yang berjumlah lebih dari 200 euro per tahun per karyawan dan tidak ada keuntungan (termasuk undangan ke suatu acara) yang dapat ditawarkan atau diterima untuk mendapatkan keuntungan atau memberikan pengaruh atas tindakan pihak ketiga.

## **V. Anti penipuan**

Believe mengecam keras segala bentuk penipuan, termasuk korupsi, konflik kepentingan, dan perdagangan pengaruh.

Dengan pertumbuhan dan kecanggihan upaya penipuan dari luar (mis. "Penipuan presiden" yang terdiri dari permintaan penipuan untuk transaksi keuangan), setiap karyawan Believe harus tetap sangat waspada agar tidak menjadi, bahkan tanpa sadar, kaki tangan suatu pelanggaran.

Jika ragu, Believe menyarankan semua orang untuk berkonsultasi dengan manajer mereka, bahkan jika permintaan tersebut tampaknya mendesak, rahasia, atau berasal dari Manajemen.

Believe telah menerapkan Kebijakan Anti Korupsi untuk melengkapi Kebijakan ini. Kebijakan ini tersedia di Intranet. Untuk informasi tambahan, silakan konsultasi dengan Pejabat Kepatuhan atau Direktur Hukum Grup.

## **VI. Hubungan dengan otoritas administratif**

Believe atau karyawannya mungkin diminta untuk mengadakan diskusi atau bekerja dengan perwakilan otoritas administratif atau pejabat publik di berbagai negara. Kerjasama tersebut harus selalu transparan dan sesuai dengan hukum setempat.

Secara khusus, setiap karyawan berjanji untuk memberikan informasi yang akurat dan relevan kepada otoritas administratif dan pejabat mereka, dan tidak akan memberi mereka keuntungan yang tidak semestinya (seperti bantuan, hadiah, atau perlakuan istimewa).

Silakan lihat Kebijakan Anti Korupsi untuk informasi lebih lanjut.

## **VII. Hukuman internasional**

Banyak Negara dan organisasi internasional menerapkan sanksi dan larangan ekonomi terhadap Negara, orang, atau entitas tertentu. Pelanggaran terhadap larangan tersebut dapat mengakibatkan hukuman perdata atau pidana. Believe dan karyawannya berjanji untuk tidak melanggar larangan tersebut.

Silakan hubungi Pejabat Kepatuhan untuk informasi lebih lanjut.

## **IX. Citra Believe dan Informasi Internal**

Citra dan reputasi Believe adalah aset utama bagi kesuksesan Believe dan untuk memelihara kepercayaan yang diberikan oleh mitra dan artisnya pada Believe. Setiap karyawan harus melindungi reputasi, citra, dan kepentingan Believe serta mencegah siapa pun merusaknya.

Komunikasi tentang Believe tidak boleh dilakukan kepada media, investor, atau publik tanpa izin sebelumnya dari Departemen Komunikasi Believe. Informasi yang tidak akurat tentang Believe tidak boleh dikomunikasikan secara eksternal.

Karyawan tidak boleh menggunakan informasi internal, baik rahasia atau lainnya, untuk keuntungan mereka sendiri, untuk mengungkapkannya, atau bahkan untuk memberi tahu pihak ketiga.

Langkah-langkah efektif harus diterapkan untuk melindungi informasi dan dokumen internal.

## **X. Penegakan dan Hukuman**

Kebijakan ini mulai berlaku pada tanggal 1 September 2020.

### **Komite Etik**

Komite Etik akan memastikan penerapan Kebijakan ini dan memantau kepatuhan. Komite Etik juga akan mengawasi penerapan hukuman yang dijelaskan di bawah ini. Komite Etika terdiri dari Presiden dan CEO, Direktur Sumber Daya Manusia Grup, Direktur Hukum Grup, dan Pejabat Kepatuhan.

### **Melaporkan pelanggaran**

Setiap karyawan atau mitra Believe dapat melaporkan pelanggaran Kebijakan ini atau peraturan yang berlaku ke Believe, yang diketahui oleh karyawan atau mitra tersebut dan yang mungkin telah dilakukan oleh karyawan Believe.

Pelaporan tidak wajib, tetapi Believe merekomendasikan melakukannya untuk memastikan bahwa setiap orang mematuhi Kebijakan ini.

Setiap pelanggaran dapat dilaporkan:

- Melalui sistem pelaporan pelanggaran khusus Believe, secara anonim atau sebaliknya
- Kepada Pejabat Kepatuhan Grup
- Kepada Direktur Hukum Grup
- Kepada Presiden dan CEO Believe

### **Hukuman**

Kepatuhan terhadap aturan dalam Kebijakan ini merupakan kewajiban penting setiap karyawan. Setiap pelanggaran dapat dianggap sebagai pelanggaran kewajiban kontrak kerja dan Manajemen

dapat, dengan mempertimbangkan fakta dan keadaan, menerapkan salah satu hukuman yang tercantum di bawah ini, tanpa harus mengikuti urutan klasifikasi ini:

- Teguran: teguran untuk kesalahan;
- Peringatan: pengamatan tertulis yang dimaksudkan untuk menarik perhatian karyawan atas kesalahan mereka dan memperingatkan mereka tentang kemungkinan hukuman lebih lanjut jika terjadi kesalahan berikutnya
- Hukuman disiplin pemberhentian sementara: penghentian sementara kontrak kerja tanpa dibayar paling lama 8 hari kerja;
- Hukuman disiplin pemindahan: perubahan peran sebagai hukuman tanpa kehilangan gaji;
- Demosi: penugasan ke peran atau posisi yang berbeda dengan hilangnya tanggung jawab dan gaji;
- Hukuman disiplin pemecatan: pemutusan kontrak kerja dengan pemberitahuan dan kompensasi jika pelanggaran tidak dianggap serius atau berat;
- Hukuman disiplin pemecatan karena pelanggaran serius: pemutusan kontrak kerja tanpa pemberitahuan dan tanpa pesangon;
- Hukuman disiplin pemecatan karena pelanggaran berat: pemutusan kontrak kerja tanpa pemberitahuan, tanpa pesangon, dan tanpa kompensasi untuk cuti berbayar.

Jika tuduhan terhadap karyawan tampak sangat serius sehingga kelanjutan peran mereka tidak dimungkinkan selama prosedur tindakan disiplin, mereka dapat diberhentikan sebagai tindakan pencegahan, dengan efek langsung dan tanpa jangka waktu maksimum, sambil menunggu hukuman di masa mendatang. Pemberhentian sementara pencegahan itu segera diikuti dengan dimulainya prosedur tindakan disiplin.

Hukuman yang disebutkan di atas dapat bervariasi sesuai dengan batasan hukum di berbagai negara tempat anak perusahaan dari kelompok Believe beroperasi. Untuk daftar indikatif hukuman yang berlaku di luar Prancis, harap hubungi Pejabat Kepatuhan.

### **Bahasa**

Kebijakan ini disusun dalam bahasa Inggris dan dapat diterjemahkan ke dalam bahasa lain, terutama bila diwajibkan oleh hukum. Jika terjadi perbedaan penafsiran antara dua versi, versi bahasa Inggris yang akan diutamakan.

### **Publikasi dan masa mulai berlaku**

Tergantung pada persyaratan hukum di setiap negara tempat Kebijakan ini akan diterapkan, Kebijakan ini dapat:

- Diposting secara internal di tempat Believe
- Tunduk pada formalitas yang berkaitan dengan konsultasi perwakilan staf
- Diajukan kepada otoritas administratif yang berwenang. Menjadi daftar indikatif dari setiap pengajuan tersedia atas permintaan dari Pejabat Kepatuhan.