

**believe.**

## Etik Politikası

---

BELIEVE Group

## Giriş

İlk kuruluşundan bu yana Believe'in kilit değerleri, şeffaflık, uzmanlık, adalet ve saygı olmuştur. Believe'in sıradışı büyümesi, bu değerlerin iş yapma şeklimiz için temel değerler olması sayesinde mümkündür.

Bu etik gereklilik, düzenlemelerce desteklenir ve hem bireysel hem de toplu düzeyde her birimiz için geçerlidir. Günlük olarak birçok karar almamız gerekmektedir: Bunların bazıları, bazı durumlarda dikkatli değerlendirme gerektiren karmaşık etik sorular doğurmaktadır.

Bu bağlamda bu etik politikası ("**Politika**") oluşturulmuştur. Bu politika, işletmemiz için geçerli ana davranış standartlarını belirler ve karar almamız gerektiğinde Believe içerisinde takip etmemiz gereken rehber ilkeleri sunar.

Her birimiz birer Believe Elçisiyiz. Her birimizin Believe'in değerlerine uyması, başarımıza katkı sağlar.

Bu Politikayı dikkatli bir şekilde okuyup uygulayacağınıza inanıyorum.

Denis Ladegaillie  
Believe Başkan Genel Müdür

## I. Politikanın Kapsamı

Bu Politika, Believe'in İç Düzenlemelerinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur. Politikaya intranetten ulaşılabilir ve yeni çalışanlara politika hakkında bildirim verilir.

Bu Politika, Believe Group'un (bundan böyle "Believe" veya "Grup") rolleri, statüleri ve Believe ile aralarındaki sözleşme ilişkisi ne olursa olsun tüm çalışanları için geçerlidir.

Bu Politikada belirtilen yükümlülükler herkes tarafından uyulması gerekir. Ayrıca, her çalışanın Believe'in tüm iş ortaklarının (üreticiler, sanatçılar, distribütörler, tedarikçiler, araçlar ve danışmanlar dahil olmak üzere) bu Politikanın ilkelerine uyduğundan emin olması gerekir.

## II. Politikanın Amacı

Bu Politika, Believe'in ortak referans belgelerinden biridir. Believe kültürünün temelindeki değerlere dayanır ve her çalışanın günlük etkinliklerini yürütürken daima uyması gereken davranış kurallarını belirler.

Bu Politika tam kapsamlı olmayıp her durumu veya tüm geçerli düzenlemeleri kapsayamaz. Ancak, herkesin her durumda şeffaflık, uzmanlık, adalet ve saygı göstererek bu Politika ve Politikada yer alan ilkeler ışığında hareket etmesi gereklidir. Kurallara uymak ve karar alıp sağduyulu davranmak için bu Politikayı dikkatli bir şekilde okumak herkesin sorumluluğundadır.

Herhangi bir sorunuzun olması durumunda lütfen şefinize, Uyum Görevlisine veya Grubun Hukuk Müdürüne danışınız.

## III. Genel etik ilkeler

### **Tüm geçerli yasalara uyma**

Her bir Believe çalışanın, yerel uygulamalar veya alışkanlıklardan bağımsız olarak kendi etkinlikleri ile Believe'in etkinliklerine tam bağlılık göstermesi ve Believe'in etkin olduğu ülkelerin yasalarına uyması gereklidir.

### **Profesyonellik ve Hizmet Kalitesi**

Believe'in misyonu, sanatçılara kariyerlerinin her aşamasında kusursuz bir şekilde hizmet sunmaktır. Bu da her bir çalışanın etkinliklerinde üst düzey profesyonellik göstermesini gerektirir. Özellikle Believe'e yapılan taahhütlere uyulması ve Believe'in değerleri çerçevesinde herkesin Believe'in ortaklarına yaptığı taahhütlere uyulduğundan emin olması gereklidir.

### **Ayrımcılık ve tacize hayır**

Believe, eşit fırsatların sıkı bir savunucusudur. Kimse, uyruk, doğum yeri, cinsiyet, toplumsal cinsiyet, fiziksel özellikler, ilgi alanları ve hobiler, din, cinsel eğilim, vb. temelinde diğer kişilere ayrımcılık yapmamalı veya farklı davranmamalıdır. Aşağılama, tehdit etme veya düşmanca davranışlar tolere edilmez.

### **Sağlık, güvenlik ve çevre**

Believe'in SÇS'ye (Sağlık ve Çevreye yönelik Sorumluluk) olan bağlılığı kapsamında olan sağlık, güvenlik ve çevre, Believe'in gelişiminde kilit faktörlerdir. Sağlık, güvenlik ve çevrenin iyi yönetilmesi, performansı artırır ve herkesin katılımı ve çabasını gerektirir. Believe, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı kurmayı amaçlar ve tüm çalışanlarından da aynısını yapmasını ister. Tüm çalışanlara yasal hükümlere uygun çalışma koşulları sağlamak için çalışır.

### **Fikri mülkiyet**

Believe, üçüncü tarafların haklarına ve özellikle fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Bu nedenle, Believe ve çalışanları, izinsiz üçüncü bir tarafın çalışmalarını (iş, ticari marka veya icat) kullanmaz veya çoğaltmaz.

### **Believe'in veri ve BT kaynaklarını koruması**

Believe, kişisel verilere yönelik üst düzey bir koruma sağlar. Bu nedenle, kişisel veriler, yaşam döngüleri boyunca yasalara uygun olarak korunur ve yönetilir.

Believe aynı zamanda siber güvenliğe bağlıdır. Sistemleri, ağları ve dosyaları saldırılara karşı korumak amacıyla siber güvenlik önlemleri uygulanır. Hiçbir Believe çalışanı, yetkisiz olarak korumalı bir bilgi sistemine giriş yapmamalı, üçüncü tarafların iletişimlerine erişim sağlamamalı veya bilgisayar sistemlerine zarar vermemelidir. Believe, bu taahhütleri desteklemek üzere bir BT Tüzüğü oluşturmuştur. Tüzüğe intranetten erişebilirsiniz.

### **Adil rekabet**

Hiçbir çalışan, adil olmayan rekabet eylemleri gerçekleştirmemeli veya Believe ile aynı işletme sektöründeki şirketler ile rekabetçiliğe karşı olarak sınıflandırılabilen anlaşmalarda (resmi veya örtülü) yer almamalıdır.

## **IV. Hediye ve davetiye politikası**

Bir avantaj sağlamak veya üçüncü bir tarafın eylemleri üzerinde etki sahibi olmak için çalışan başına yıllık toplam 200 Euro'nun üzerinde hediye ve menfaat (bir etkinliğe davetiye dahil) teklif edilemez veya alınamaz.

## **V. Dolandırıcılığa hayır**

Believe, yolsuzluk, çıkar çatışmaları ve nüfuz ticareti dahil olmak üzere tüm dolandırıcılık türlerini şiddetle kınar.

Dış dolandırıcılık teşebbüslerinin gelişimi ve karmaşıklaşması ile (örn. mali bir işlem için dolandırıcılık içerikli bir talep içeren "Başkan dolandırıcılığı"), her bir Believe çalışanının bilmeden dahi bir suça ortak olmamak için son derece dikkatli olmaya devam etmesi gereklidir.

Bir şüphe durumunda, talep acil veya gizli nitelikte olsa dahi veya Yönetimden bile gelse Believe herkese yöneticisine danışmasını önerir.

Believe'in, bu Politikayı tamamlayan bir Yolsuzluk Karşıtı Politikası da bulunur. Buna intranetten ulaşabilirsiniz. Daha fazla bilgi için lütfen Uyum Görevlisine veya Grubun Yasal Müdürüne danışınız.

## **VI. İdari kurumlar ile ilişkiler**

Believe veya çalışanlarının farklı ülkelerdeki idari kurum temsilcileri veya kamu görevlileri ile görüşmeler gerçekleştirmesi veya çalışmalar yapması gerekebilir. Bu tür işbirliklerinin daima şeffaf ve yerel yasalara uygun olması gereklidir.

Özellikle, her çalışan, idari kurumlara ve görevlilerine doğru ve yerinde bilgi sağlamayı ve onlara uygunsuz çıkar (iyilik, hediye veya ayrıcalıklı muamele) sağlamamayı garanti eder.

Daha fazla bilgi için lütfen Yolsuzluk Karşıtı Politikaya bakınız.

## VII. Uluslararası cezalar

Birçok Devlet ve uluslararası kurum, belirli Devletlere, kişilere veya kurumlara karşı ekonomik yaptırım ve yasaklar uygular. Bu yasakların ihlali, bireysel ya da suç temelli cezalar ile sonuçlanabilir. Believe ve çalışanları, bu yasakları ihlal etmemeyi taahhüt eder.

Daha fazla bilgi için lütfen Uyum Görevlisi ile iletişime geçin.

## IX. Believe'in İmajı ve Kurum İçi Bilgiler

Believe'in imajı ve itibarı, Believe'in başarısı ve ortaklarının ve sanatçılarının Believe'e olan güvenlerini sürdürmek için kilit değerlerdir. Her bir çalışan, Believe'in itibarını, imajını ve çıkarlarını korumalı ve herhangi birinin bunlara zarar vermesini engellemelidir.

Believe İletişim Departmanı'nın önceden izni alınmadan medyaya, yatırımcılara ya da kamuoyuna Believe ile ilgili hiçbir iletişim yapılmamalıdır. Believe ile ilgili doğru olmayan hiçbir bilgi, dışarıya aktarılmamalıdır.

Hiçbir çalışan, gizli olsun olmasın kurum içi bilgileri kendi çıkarına, ifşa amaçlı ve hatta üçüncü taraflara danışmanlık sağlamak için kullanmamalıdır.

Kurum içi bilgi ve belgeleri korumak için etkili önlemler alınmalıdır.

## X. Uygulama ve Cezalar

Bu Politika, 1 Eylül 2020 tarihinde yürürlüğe girer.

### Etik Komitesi

Bir Etik Komitesi bu Politikanın uygulandığını kontrol eder ve uyumu denetler. Etik Komitesi, aynı zamanda aşağıda tanımlanan cezaların uygulanmasını denetler. Etik Komitesi, Başkan Genel Müdür, Grubun İnsan Kaynakları Müdüründen, Grubun Hukuk Müdüründen ve Uyum Görevlisinden oluşur.

### İhlallerin ihbar edilmesi

Herhangi bir Believe çalışanı veya ortağı, bu Politikaya veya Believe'in geçerli herhangi bir düzenlemesine olan bilgisi dahilindeki ve bir Believe çalışanınca gerçekleştirilmiş ihlalleri bildirebilir.

İhbar zorunlu olmasa da Believe herkesin bu Politikaya uyduğundan emin olunması için ihbar etmeyi önerir.

Herhangi bir ihlal, aşağıdaki şekillerde ihbar edilebilir:

- Anonim ya da anonim olmayarak Believe'in bu amaçlı ihbar sistemi aracılığıyla
- Uyum Görevlisine
- Grubun Hukuk Müdürüne
- Believe Başkan Genel Müdür

### Cezalar

Bu Politikada yer alan kurallara uymak, her çalışanın temel bir yükümlülüğüdür. Her tür ihlal, sözleşme temelli iş yükümlülüklerinin bir ihlali olarak değerlendirilebilir ve Yönetim olayları ve koşulları göz önünde bulundurarak aşağıda sıralanan cezalardan birini bu listedeki sıraya uyması gerekmeksizin uygulayabilir.

- Kurallara uyum çağırısı: Uygunsuz davranış için kınama;

- Uyarı: Çalışanın dikkatini uygunsuz davranışına çekmeye yönelik olarak yapılan ve uygunsuz davranışın devam etmesi durumunda başka cezaların uygulanabileceği konusunda çalışanı uyaran yazılı gözlem;
- Disiplin nedeni askıya alma: İş sözleşmesinin maksimum 8 güne kadar geçici olarak ücretsiz askıya alınması;
- Disiplin nedeni transfer: Ücret kaybı olmadan ceza olarak görev değişikliği;
- Alt pozisyona indirme: Sorumluluk ve ücret kaybı ile farklı bir görev ya da pozisyona atanma;
- Disiplin nedeni işten çıkarma: İş sözleşmesinin uygunsuz davranışın ciddi veya ağır olarak değerlendirilmemesi durumunda ihbar süresi ve tazminat ödemesi ile sonlandırılması;
- Ciddi uygunsuz davranışlar için disiplin nedeni işten çıkarma: İş sözleşmesinin ihbar süresi ve tazminat ödemesi olmadan sonlandırılması;
- Ağır uygunsuz davranışlar için disiplin nedeni işten çıkarma: İş sözleşmesinin ihbar süresi, tazminat ödemesi ve ücretli izin için ödeme olmadan sonlandırılması.

Çalışana yönelik iddiaların çalışanın görevine devam etmesi mümkün olmayacak kadar ciddi olması durumunda disiplin işlemleri süresince çalışanın sözleşmesi ceza kararı beklenirken önlem olarak derhal geçerli olacak şekilde ve maksimum süre olmaksızın askıya alınabilir. Bu önlem amaçlı askıya alma işleminin ardından derhal disiplin işlemleri başlatılır.

Yukarıda belirtilen cezalar, Believe grubunun alt kuruluşlarının işlerini yürüttüğü farklı ülkelerdeki yasal sınırlamalara bağlı olarak değişiklik gösterebilir. Fransa dışında geçerli cezaların yol gösterici nitelikli bir listesi için lütfen Uyum Görevlisi ile iletişime geçin.

## **Dil**

Bu Politika İngilizce olarak hazırlanmıştır ve özellikle yasalarca gerekli olması durumunda başka dillere çevrilebilir. Politikanın orijinal versiyonu ile çevirisi arasında farklılık bulunması durumunda İngilizce versiyonu geçerli olur.

## **Yayınlanma ve yürürlüğe girme**

Bu Politikanın uygulanacağı her ülkedeki yasal gerekliliklere bağlı olarak Politika,

- Believe kurumunun sınırları içerisinde kurum içi yayınlanabilir
- Personel temsilcilerinin danışmanlığına yönelik formalitelere tabi olabilir
- Yetkili idari kurumlara ibraz edilebilir. İbrahim hakkında yol gösterici nitelik taşıyan bir liste Uyum Görevlisinden talep edilerek alınabilir.